

Messina Social City

Azienda Speciale

REGOLAMENTO CONFERIMENTO INCARICO DI DIRETTORE GENERALE AI SENSI DELL'ART. 17 co.3 DELLO STATUTO

Art. 1

1. Il presente regolamento disciplina, ai sensi dell'art. 17, comma 3 dello statuto, le modalità di conferimento dell'incarico a tempo determinato di Direttore Generale dell'Azienda Speciale Messina Social City, integrando le previsioni statutarie.
2. Fatti salvi gli istituti normativi e contrattuali vigenti ed in attuazione di quanto disposto dallo Statuto, la Azienda Speciale Messina Social City può conferire l'incarico di Direttore Generale secondo i termini e le modalità di cui ai successivi articoli.

Art. 2

1. L'incarico di Direttore Generale è conferito dal Consiglio di Amministrazione a persona di elevata qualificazione professionale e comprovata esperienza pluriennale selezionata tramite avviso pubblico.
2. L'avviso è pubblicato sul sito istituzionale dell'Azienda Speciale Messina Social City e deve indicare:
 - la durata dell'incarico;
 - il trattamento economico che sarà corrisposto al Direttore Generale;
 - il termine per la presentazione delle domande che non potrà essere inferiore a giorni trenta dalla data di pubblicazione dell'avviso;
 - il titolo di studio richiesto;
 - i titoli professionali e le esperienze professionali pluriennali con funzioni dirigenziali o ad esse assimilate e ogni altro titolo utile ai fini dell'incarico da ricoprire;
 - l'obbligo di allegare, a pena di inammissibilità, alla domanda il *curriculum vitae* in formato europeo datato e firmato, contenente la dichiarazione sostitutiva di veridicità di quanto con lo stesso attestato e la autorizzazione al trattamento dei dati personali.
3. Possono presentare la propria candidatura i cittadini italiani o di uno Stato membro dell'Unione Europea, in possesso dei diritti civili e politici, aventi come titolo di studio la laurea specialistica/magistrale o vecchio ordinamento, che abbiano svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private con esperienza pluriennale in funzioni dirigenziali o ad esse assimilate e ogni altro titolo utile



dell'incarico da ricoprire. Sarà altresì valutato il possesso di titoli professionali e di studio così come risultanti dal *curriculum*.

4. Costituiscono titolo preferenziale:

- a) conoscenza del sistema degli enti locali ivi comprese le società a partecipazione pubblica;
- b) comprovata esperienza gestionale e organizzativa dei sistemi aziendali contabili e amministrativi.

Art. 3

1. Gli interessati dovranno far pervenire, secondo le modalità e nei termini indicati nell'avviso pubblico, la domanda ed il *curriculum vitae* in formato europeo, datato e firmato nei termini sopra indicati, da cui risulti il possesso, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, dei requisiti richiesti nonché degli altri titoli. Sulla busta dovrà essere indicata la dicitura "*Candidatura alla nomina di Direttore Generale dell'Azienda Speciale Messina Social City*".

2. I requisiti ed i titoli da valutare devono essere posseduti dai candidati interessati alla data di scadenza del termine stabilito dall'avviso pubblico per la presentazione della domanda di ammissione. Le domande pervenute oltre il termine fissato dall'avviso pubblico non saranno prese in considerazione.

Art. 4

1. La verifica del possesso dei requisiti e dei titoli di cui al precedente art. 2 è effettuata da una apposita Commissione composta da tre membri, nominata dal Consiglio di Amministrazione.

2. La Commissione sarà composta da un esperto in materie giuridiche ed in particolare civilistiche e giuslavoristiche, da un esperto in materie economiche e di gestione aziendale, e dal Segretario Generale del Comune di Messina, ovvero da un dirigente del Comune di Messina che abbia ricoperto le funzioni di direzione del settore dei servizi sociali.

3. Nella valutazione la Commissione terrà conto dei seguenti criteri di massima:

- a) tipologia degli enti, istituzioni o società in cui sono maturate le esperienze professionali;
- b) posizione funzionale ricoperta, con riferimento agli ambiti di autonomia svolti.

La Commissione potrà acquisire altresì ulteriori elementi di giudizio da un colloquio con i candidati, anche al fine di individuare come gli stessi intendano perseguire gli obiettivi dei servizi.

4. Effettuata la valutazione dei candidati la Commissione redigerà un elenco dei soggetti ritenuti idonei, con provvedimento motivato, e proporrà detto elenco al Consiglio di Amministrazione per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale.

Art. 5



1. Il Direttore Generale, nominato dal Consiglio di Amministrazione della Azienda, ha l'obbligo di conformare la propria attività agli obiettivi generali dell'Azienda dando attuazione ai programmi ed alle direttive del Consiglio di Amministrazione; è responsabile del funzionamento degli uffici, della complessiva gestione e organizzazione dei servizi, delle risorse strumentali e del personale tecnico-amministrativo dell'Azienda Speciale Messina Social City; vigila sulla osservanza delle direttive impartite dal Consiglio d'Amministrazione ed esercita i compiti ad esso attribuiti dall'art. 17 dello Statuto della Azienda. Allo stesso compete la responsabilità gestionale dell'Azienda ai sensi dell'art. 114, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000, ed espleta le attività individuate dal comma 9 dell'art. 17 dello Statuto Aziendale.

2. Il rapporto di lavoro è regolato con contratto di lavoro a tempo determinato di diritto privato di durata triennale, rinnovabile. Nel medesimo contratto sono individuati i compiti che il Direttore Generale deve esercitare, le ipotesi di decadenza e di risoluzione anticipata del rapporto contrattuale e il trattamento economico.

3. Il rapporto di lavoro del Direttore generale è di natura esclusiva e non può conciliarsi con qualsiasi altro rapporto di lavoro (pubblico o privato) oppure con attività di tipo professionale nel rispetto dell'art. 17 co. 11 dello Statuto aziendale.

4. Qualora il Direttore Generale designato sia un dipendente pubblico, lo stesso dovrà ottenere, oltre all'autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza a svolgere le funzioni di Direttore Generale, anche il collocamento in aspettativa senza assegni dal'Amministrazione stessa per tutta la durata del contratto.

5. Il trattamento economico del Direttore Generale è quello previsto dal vigente C.C.N.L. Dirigenti Imprese Servizi Pubblici locali siglato il 09.04.1998 ultimo rinnovo 18/12/2015 applicato dalla Azienda per tale specifica figura

Art. 7

1. Il Consiglio di Amministrazione, può disporre, con provvedimento motivato, la revoca anticipata dall'incarico nei casi e per le motivazioni indicate nell'art. 17, comma 5, dello Statuto Aziendale e comunque, oltre alle ipotesi ivi previste:

- a) per grave inosservanza delle direttive impartite dagli organi dell'Azienda;
- b) per il mancato conseguimento degli obiettivi perseguiti dalla Azienda;
- c) per i risultati negativi dell'attività amministrativa e della gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa;
- d) per gravi circostanze che facciano venire meno il rapporto fiduciario con i vertici aziendali.

2. Il Consiglio di Amministrazione, qualora tra le candidature pervenute, ritenga di non rinvenire professionalità adeguate, lo stesso ha la facoltà di non provvedere al conferimento dell'incarico.

3. Al Direttore deve essere garantita la formale contestazione degli addebiti ed il contraddittorio secondo quanto previsto nello Statuto aziendale e nel C.C.N.L..

