

Verbale del Consiglio di Amministrazione
n. 15
seduta del 13 ottobre

Il giorno 13, del mese di ottobre, dell'anno 2021, alle ore 10.00, giusta convocazione del Presidente, presso la Sede Operativa di via Campo delle Vettovaglie s.n. in Messina, i Signori Consiglieri si sono riuniti per discutere e deliberare i seguenti argomenti posti all'O.d.G.:

- 1) Comunicazioni del Presidente
- 2) Approvazione Regolamenti Aziendali
- 3) Assetto organizzativo del personale e conferimenti incarichi
- 4) Progetti a valere su risorse extra bilancio
- 5) Proposta contratto di servizio 2022 24
- 6) Varie ed eventuali.

Sono presenti:

Asquini Valeria	Presidente
Gemelli Fabrizio	Vicepresidente
Romano Simona	Consigliere

Partecipano alla seduta i componenti del Collegio dei Revisori

Antonio Brancato Presidente del Collegio

Assenti:

Nicola Palma
Luigi La Rosa

Assume la presidenza la Dott.ssa Valeria Asquini e chiama il Direttore Generale, Dott. Carmelo Sferro, a svolgere le funzioni di segretario. Il Presidente accertata la presenza del numero legale e verificata la regolarità della convocazione, dichiara aperti i lavori.

Il Presidente invita i presenti alla discussione dei punti all'O.d.G.

1 punto all'OdG: Comunicazioni del Presidente

Il Presidente Asquini riferisce che, relativamente alle attività di assistenza scolastica curate dall'Azienda e articolate in:

- Assistenza Igienico Personale;

- Assistenza Socio Educativa;
- Assistenza all'Autonomia e alla comunicazione;
- Trasporto Alunni con disabilità;
- Trasporto scolastico;

le indicazioni fornite dal Comune di Messina mirano a garantire i servizi confermando gli standard del precedente anno scolastico 2020-21, con un adeguamento dei costi di previsione dei servizi stessi in ragione delle istanze pervenute, a fronte del contributo accordato dal Comune di Messina a valere delle risorse di cui all'art. 39, comma 1 Decreto-Legge 14 agosto 2020, n. 104 (Misure urgenti per il sostegno e il rilancio dell'economia).

A tale riguardo, viene richiamata la necessità di provvedere a verificare le istanze di accesso ai profili interessati OSA-OSE-ASACOM da parte di personale interno e procedere al reclutamento del personale utilmente collocato nella long list nelle categorie dei profili in possesso dei titoli di accesso individuati dalle linee guida e dalle disposizioni amministrative.

Il Cda ne prende atto.

Si passa al 2) punto all' O.d.G: Approvazione Regolamenti Aziendali

Il Presidente invita il Direttore Generale a relazionare sulla attività di ricognizione dei regolamenti aziendali e delle eventuali modifiche ed integrazioni necessarie anche per adeguarli ai dispositivi di legge che ad oggi si sono succeduti.

Il Direttore illustra il lavoro fatto e procede a consegnare ai componenti il CdA le bozze elaborate, per come di seguito classificate:

- Regolamento sulla Organizzazione degli Uffici e dei Servizi
- Regolamento del Personale dell'Azienda Speciale Messina Social City
- Regolamento dell'Organizzazione del lavoro

I regolamenti dell'Azienda Speciale, ente strumentale della Città di Messina, ai sensi dell'art. 114 del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e dello Statuto disciplinano:

- l'organizzazione funzionale dell'Azienda al fine dell'efficace svolgimento delle funzioni e del conseguimento degli obiettivi e delle finalità ad essa attribuite dalla normativa nazionale, regionale e di settore, le attività di controllo volte alla verifica e valutazione delle attività svolte;
- integrano e disciplinano il contratto collettivo nazionale relativamente alla gestione del personale dell'Azienda, nonché le normative pubblicistiche applicabili all'organizzazione ed

- al personale stesso, in quanto richiamate dai regolamenti:
- la gestione e la organizzazione del rapporto di lavoro;
 - le procedure di selezione del personale e le modalità di assunzione;
 - la definizione dei limiti, dei criteri e delle modalità per l'affidamento di incarichi di collaborazione, di studio, di ricerca e di consulenza.

Dopo ampio ed approfondito dibattito anche alla luce di ulteriori richieste da parte dei componenti del CdA di approfondimento relativamente al coordinamento tra i diversi testi regolamentari e alla disciplina di fonte regionale che incide sui regolamenti di reclutamento in specie su vincoli assunzionali e legge 68/99, il Presidente vista la necessità di prolungare i lavori, chiede al Consiglio di aggiornare la trattazione degli argomenti in parola, fin da adesso, al prossimo mese di novembre, anche al fine del perfezionamento dei progetti a valere sulla programmazione dei piani di zona del Distretto D 26 - AOD 3, cui l'Azienda è stata invitata dall'Amministrazione attiva a fornire assistenza tecnica.

Su proposta del Presidente, quindi, alle ore 16.30, registrata la volontà dei consiglieri, la seduta è aggiornata al giorno 16 novembre 2021 alle ore 15.30 per proseguire la discussione dei seguenti argomenti all'O.d.G.

- 2.Approvazione Regolamenti Aziendali
- 3.Assetto organizzativo del personale e conferimenti incarichi
- 4.Progetti a valere su risorse extra bilancio
- 5.Proposta contratto di servizio 2022/24
- 6.Varie ed eventuali

Il presente verbale è stato letto, approvato e sottoscritto.

Il Segretario
Carmelo Sferro

La Presidente
Valeria Asquini

Il Segretario verbalizzante comunica che la presente deliberazione sarà inserita nel libro verbale e pubblicata sul sito istituzionale dell'Azienda Speciale Messina Social City.

Il Segretario
Carmelo Sferro