

Verbale del Consiglio di Amministrazione

n. 6 del 31.01.2019

Il giorno 31 del mese di Gennaio, anno 2019, alle ore 15:00 presso la sede dell'Azienda Speciale Messina Social City in P.zza Unione Europea n.1, giusta convocazione ordinaria i signori consiglieri si sono riuniti per discutere su seguenti argomenti posti all'ordine del giorno:

1. Approvazione schema "Bando di selezione per titoli per l'assunzione a tempo determinato di vari profili professionali e categorie per l'espletamento dei servizi aziendali e per la formazione di una graduatoria (Long List) per esigenze temporanee della Azienda Speciale Messina Social City"
2. Varie ed eventuali.

Sono presenti :

Bivona Enrico	Presidente
Romano Simona	Consigliere
Asquini Valeria	Consigliere

Assume la presidenza dei lavori il Dott. Enrico Bivona il quale invita la dott.ssa Asquini Valeria a svolgere le funzioni di segretaria.

Il Presidente accertata la presenza del numero legale invita i presenti alla discussione dei punti all'O.d.G..

DELIBERAZIONI :

Punto 1) : in merito al primo punto, prende la parola il presidente il quale, in considerazione delle attività poste in essere in merito al punto di che trattasi, in ultimo, in relazione al tavolo tecnico con le OO.SS. Del 30.01.2019, espone la necessità di approvare lo schema di avviso in oggetto, per come predisposto al fine di dare pubblicità alla selezione per titoli per l'assunzione a tempo determinato di vari profili professionali e categorie per l'espletamento dei servizi aziendali e per la formazione di una graduatoria (Long List) per esigenze temporanee dell' Azienda Speciale Messina Social City. Il presidente precisa che il tempo di pubblicizzazione nel sito aziendale è previsto in 30gg dalla data di pubblicazione.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Preso atto delle comunicazione del presidente e condividendone il percorso attuativo

- Con voti unanimi palesemente espressi

DELIBERA

di approvare l'allegato schema di "Bando di selezione per titoli per l'assunzione a tempo determinato di vari profili professionali e categorie per l'espletamento dei servizi aziendali e per la formazione di una graduatoria (Long List) per esigenze temporanee della Azienda Speciale Messina Social City" e di adottare tutti i provvedimenti per darne ampia pubblicità.

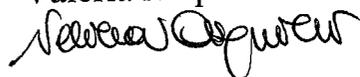
Le deliberazioni assunte sono immediatamente esecutive ai sensi di legge.

Per il 2 punto all'O.D.G. non essendoci altri argomenti da trattare alle ore 18:00 la seduta viene sciolta.

Il presente verbale è stato letto, approvato e sottoscritto.

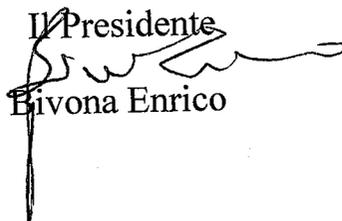
Il Segretario

Valeria Asquini



Il Presidente

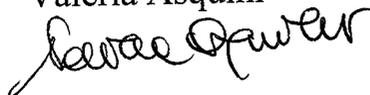
Bivona Enrico



Il Segretario verbalizzante comunica che la presente deliberazione sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'Azienda Speciale Messina Social City nel 1° giorno in cui lo stesso sarà reso operativo.

Il Segretario

Valeria Asquini



BANDO DI SELEZIONE PER TITOLI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI VARI PROFILI PROFESSIONALI E CATEGORIE PER L'ESPLETAMENTO DEI SERVIZI AZIENDALI E PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ESIGENZE TEMPORANEE DELLA AZIENDA SPECIALE MESSINA SOCIAL CITY

IL PRESIDENTE DELL'AZIENDA

In esecuzione della delibera del Consiglio di Amministrazione n. ____ del _____ di approvazione del presente avviso

COMUNICA

che l'AZIENDA SPECIALE MESSINA SOCIAL CITY" con sede legale in P.zza Unione Europea n.1 Messina indice una selezione per titoli finalizzata alla predisposizione di una graduatoria da utilizzare, per l'assunzione di personale a tempo determinato, per esigenze temporanee, e per i profili professionali specificati nel presente bando, in relazione ai servizi affidati dal Comune di Messina all'Azienda Speciale Messina Social City.

Ai sensi del D.Lgs.198/2006 sono garantite pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al servizio.

Il rapporto di lavoro che verrà attivato sulla base delle esigenze dei servizi erogati dall'Azienda, sarà a tempo determinato con orario a tempo pieno o parziale, stabilito volta per volta dall'Azienda Speciale, in base alla esigenza tecnico organizzativa.

ART. 1 OGGETTO DEL BANDO

E' indetta una selezione, per titoli per la formazione di apposita graduatoria cui attingere per assunzioni di personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, per le seguenti figure professionali e categorie inquadrare nel CCNL "Cooperative Sociali":

Figura professionale	Categoria
COORDINATORE	D2
PSICOLOGO	E2
PEDAGOGISTA	E2
EDUCATORE	D2
AMMINISTRATIVO	C1
AUSILIARIO	B1
CUOCO	C1
ASSISTENTE SOCIALE	D2
ANIMATORE SOCIOCULTURALE	D1
ANIMATORE SPORTIVO	D1
ASSISTENTE SOCIALE COORDINATORE	D3
INFERMIERE PROFESSIONALE	D2
ASSISTENTE DOMICILIARE	C1
AUTISTA PATENTE B/K	C1
ADDETTO AL SEGRETARIO SOCIALE	C1
IMPIEGATO DI CONCETTO	E2
ADDETTO CENTRALE TERMICA (munito di patentino)	C1
OPERAIO MANUTENTORE SPECIALIZZATO	C1
ELETTRICISTA	C1
AUSILIARIO SERVIZI TUTELARI	C1
PORTIERE - CENTRALINISTA	B1
OPERATORE ADDETTO ALLA LAVANDERIA (Stireria guardaroba)	B1
OPERATORE SOCIO ASSISTENZIALE	C1

OPERATORE SOCIO ASSISTENZIALE PULMINI	C1
OPERATORE SOCIO EDUCATIVO	D1
ASSISTENTE AUTONOMIA E COMUNICAZIONE	D2

La partecipazione al presente avviso è prevista esclusivamente per un unico profilo professionale per persona; ovvero un candidato potrà partecipare esclusivamente alla selezione per una singola figura professionale di riferimento.

ART. 2 TRATTAMENTO ECONOMICO

Per il suddetto profilo professionale e per la classificazione di categoria prevista è attribuito il trattamento economico tabellare di base stabilito per la categoria e posizione economica di appartenenza relativo al CCNL "Cooperative Sociali", oltre al rateo di 13[^] mensilità, all'assegno per il nucleo familiare se ed in quanto dovuto. I predetti emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge e seguono la dinamica dei contratti nazionali di lavoro del comparto.

ART. 3 REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE

Requisiti generali:

- a) Cittadinanza italiana: tale requisito non è richiesto per i soggetti dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 07/02/1994 n. 174. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica.
- b) Età non inferiore ad anni 18.
- c) Idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni. L'Azienda potrà sottoporre a visita medica i candidati assunti, ai sensi del D. Lgs. 81/2008 e successive modifiche.
- d) Non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso una Pubblica Amministrazione.
- e) Non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarato decaduto da altro impiego presso una Pubblica Amministrazione, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d), del T.U. approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile.
- f) Godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza (se cittadini di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea),
- g) Non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo (se cittadini italiani).
- h) Essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e del servizio militare (per i concorrenti di sesso maschile).
- i) Adeguata conoscenza della lingua italiana (se cittadini di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea).

Requisiti specifici:

- 1) Titolo di studio o attestazione professionale specifica per come prevista dalla vigente normativa in materia ed afferente alla qualifica per la quale si intende partecipare .

I titoli conseguiti all'estero devono essere riconosciuti come equipollenti al corrispondente titolo di studio italiano e quindi devono essere documentati da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità ai sensi dell'art. 38, comma 3, del Decreto Legislativo 165/2001.

E' sanabile l'omissione o l'incompletezza di una o più dichiarazioni di quelle richieste circa il possesso dei requisiti essenziali, ad eccezione di quella relativa alla presentazione della domanda oltre i termini ed alla mancanza della firma del concorrente a sottoscrizione della domanda stessa. La regolarizzazione avviene entro il termine fissato a insindacabile scelta dalla Direzione dell'Azienda, a pena di decadenza, a mezzo di presentazione di documentazione integrativa a completamento degli elementi mancanti. Tutti i requisiti d'accesso prescritti, nonché i titoli richiesti nel presente bando di selezione, devono essere posseduti alla data di scadenza del bando stesso e riportati in successivo punto. L'esclusione per mancanza dei requisiti è decisa dalla Commissione giudicatrice. Tale esclusione, che deve essere motivata, sarà comunicata all'interessato prima della compilazione della graduatoria

ART. 4 PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Gli interessati dovranno inviare richiesta di partecipazione alla selezione esclusivamente compilando la domanda, sottoscritta dal candidato a pena di esclusione, allegata al presente bando, disponibile sul sito www.messinasocialcity.it - sezione - BANDI .

La domanda dovrà essere corredata da:

- curriculum vitae, in formato europeo, datato e firmato;
- copia del documento di identità in corso di validità;
- elenco dei documenti allegati alla domanda di partecipazione.

Il candidato non dovrà allegare alla domanda i titoli utili ai fini della selezione, si richiede dichiarazione sostitutiva ai sensi del DPR 445/2000 indicando tutti gli elementi necessari al fine di una corretta valutazione dei titoli stessi.

Il candidato dovrà comunque fornire tutti gli elementi indispensabili per il reperimento delle informazioni dei dati indicati, utili ai fini dell'accertamento d'ufficio della richiesta di conferma e/o dell'esercizio del controllo da parte dell'Azienda.

Qualora dal controllo emerga la non veridicità delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del DPR 445/2000, vedrà decadere i benefici eventualmente conseguiti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

La domanda dovrà pervenire alla sede legale della Messina Social City in P.zza Unione Europea n.1 con le seguenti modalità:

tramite consegna diretta: dal lunedì al venerdì dalle 8.30 alle ore 12.30 ed il martedì e giovedì dalle ore dalle 8.30 alle ore 12.30 e dalle ore 15:00 alle 16.00 presso gli uffici dell'URP del Comune di Messina ove verrà predisposto, per il solo periodo di permanenza del presente Bando, apposito punto ricettivo dell'Azienda Speciale Messina Social City che provvederà con proprio protocollo alla ricezione delle istanze

tramite posta certificata: messinasocialcity@pec.it modalità da utilizzare esclusivamente se il candidato è in grado di inviare la propria domanda e allegati dalla propria PEC a quella dell'azienda.

E' onere del candidato verificare che la PEC sia stata consegnata nella casella di destinazione. Le richieste dovranno pervenire entro il termine improrogabile delle ore 12:30 del giorno 04.03.2019.

Il termine di ricezione è perentorio indipendentemente dalla modalità di recapito.

Le graduatorie ed eventuali variazioni verranno comunicate esclusivamente sul sito dell'Azienda, all'indirizzo www.messinasocialcity.it sezione BANDI.

Con la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, i candidati automaticamente dichiarano di conoscere e accettare le modalità di selezione e relative comunicazioni così come descritto nel presente avviso.

Art. 5 – PROGRAMMA DI SELEZIONE

La presente selezione è articolata in valutazione dei titoli posseduti in relazione alla domanda del profilo professionale per cui si chiede la partecipazione;

La selezione verrà espletata da una commissione appositamente nominata dal Consiglio di Amministrazione della Azienda Speciale

La Commissione ha a disposizione complessivi **15 punti** per la valutazione dei titoli così ripartiti:

TITOLI DI SERVIZIO max 12 punti:

- A) il servizio ovunque prestato nell'ambito delle attività dei servizi sociali nel ruolo previsto dal bando sarà valutato **4 punti massimo**: con un punteggio annuo o frazione di anno di 0,50;
- B) il servizio prestato nell'ambito delle attività dei servizi sociali svolto per il Comune di Messina, nel ruolo previsto dal bando sarà valutato **6 punti massimo**: con un punteggio annuo o frazione di anno di 1,50;
- C) il servizio prestato nell'ambito dell' "Assistenza domiciliare anziani nel Distretto socio – sanitario d26" , di "Assistenza domiciliare H nel distretto D/26" e di "Trasporto PH nel distretto D/26 " nel ruolo previsto dal bando sarà valutato con un punteggio annuo o frazione di anno di 0,50 per il **massimo di 2 punti**.

TITOLI DI STUDIO - max 1 punti: Diploma / Laurea di primo livello (triennale) / Laurea Magistrale in materie attinenti al ruolo o equipollente, Attestato professionale, saranno valutati max 0,50 punto; Master di primo o secondo livello e/o altri corsi universitari attinenti alle tematiche oggetto della selezione, saranno valutati max 0,50 punto.

CURRICULUM PROFESSIONALE max 2 punti: Per curriculum professionale si intende il complesso delle attività svolte dal candidato nel percorso lavorativo, professionale e formativo che, a giudizio della commissione, siano significative per un ulteriore apprezzamento della capacità professionale del candidato stesso. Il curriculum potrà essere valutato fino ad un massimo di 2 punti.

Nel caso di parità di punteggio verranno valutati i **CARICHI DI FAMIGLIA** nella misura massima di 1 punto calcolati in 0,2 punti per ogni componente del nucleo familiare fiscalmente a carico. Qualora anche in tale caso si assurga alla parità di punteggio verrà valutata l'età anagrafica del candidato valutando positivamente il più giovane tra i soggetti interessati.

ART.6 – GRADUATORIA

La graduatoria finale sarà formata in base alla votazione complessiva così come specificata nell'articolo precedente sarà distinta per figure professionali.

La graduatoria rimarrà efficace, salvo eventuali proroghe, per il termine di tre anni dalla data di pubblicazione, il collocamento in graduatoria non dà diritto all'assunzione.

L'azienda si riserva di sottoporre i vincitori a visita sanitaria, intendendosi che l'esito negativo comporta l'esclusione dalla selezione o l'annullamento in caso di nomina avvenuta, senza rimborsi o indennizzi agli interessati.

La mancata presentazione alla visita medica, se richiesta, sarà considerata come rinuncia alla selezione.

Il personale assunto in servizio è sottoposto al periodo di prova previsto dal Contratto Collettivo di Lavoro.

ART. 7 – PROROGA, RIAPERTURA, RINVIO

L'Azienda si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente bando di selezione, a suo insindacabile giudizio, prima della conclusione del procedimento e comunque dell'approvazione della graduatoria finale di merito, senza che i ricorrenti possano avanzare diritti di sorta e dandone tempestiva comunicazione tramite il sito web aziendale.

ART. 8 - TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo n. 196/2003 e dell'art. 7 del Regolamento UE 679/16, i dati personali forniti dai candidati per la partecipazione alla procedura selettiva sono raccolti unicamente per la seguente finalità: procedura selettiva per instaurazione rapporto di lavoro.

I dati verranno trattati nel rispetto della suddetta normativa nazionale ed europea.

La graduatoria approvata dagli organi competenti in esito alla selezione verrà diffusa mediante pubblicazione nelle forme previste dalla normativa in materia di tutela dei dati personali mediante pubblicazione esclusivamente dei dati necessari e pertinenti alla predetta finalità

L'interessato potrà far valere i propri diritti previsti dall'art. 7 del D.Lgs. 196/03 e dagli artt. da 15 a 21 del Regolamento UE 679/16.

La natura del conferimento dei dati per la selezione non è facoltativa bensì obbligatoria. Un eventuale rifiuto al conferimento dei dati personali comporta l'impossibilità di partecipare alla selezione.

Il trattamento dei dati avverrà attraverso procedure informatiche o comunque mezzi telematici o supporti cartacei nel rispetto delle misure minime di sicurezza previste dalla normativa del D.Lgs. 196/03 e dal Regolamento UE 679/16.

Il Titolare del Trattamento ai sensi dell'art. 4 comma 7 e 24 del Regolamento UE 679/16 è l'Azienda Speciale Messina Social City

Copia del bando di selezione e il fac simile della domanda di partecipazione sono pubblicati sul sito web aziendale www.messinasocialcity.it sezione - BANDI

Alla Messina Social City

Piazza Unione Europea

98122 MESSINA

messinasocialcity@pec.it

OGGETTO : BANDO DI SELEZIONE PER TITOLI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI VARI PROFILI PROFESSIONALI E CATEGORIE PER L'ESPLETAMENTO DEI SERVIZI AZIENDALI E PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ESIGENZE TEMPORANEE DELLA AZIENDA SPECIALE MESSINA SOCIAL CITY

Il/la sottoscritto/a _____ nato/a a _____

(____) il _____ C.F. _____

residente a _____ (____)

Via _____ n. _____ C.A.P. _____

tel/cell. _____ e-mail _____ P.E.C. _____

Recapito per comunicazioni (solo se diverso dalla residenza) _____

CHIEDE

Di essere ammesso/a a partecipare alla procedura di avviso selettivo per la formazione di una graduatoria per esigenze temporanee dell'Azienda speciale Messina Social City per il seguente profilo professionale : _____

In alternativa (*contrassegnare la casella corrispondente*)

	Figura professionale	Categoria
	COORDINATORE	D2
	PSICOLOGO	E2
	PEDAGOGISTA	E2
	EDUCATORE	D2
	AMMINISTRATIVO	C1
	AUSILIARIO	B1

CUOCO	C1
ASSISTENTE SOCIALE	D2
ANIMATORE SOCIOCULTURALE	D1
ANIMATORE SPORTIVO	D1
ASSISTENTE SOCIALE COORDINATORE	D3
INFERMIERE PROFESSIONALE	D2
ASSISTENTE DOMICILIARE	C1
AUTISTA PATENTE B/K	C1
ADDETTO AL SEGRETARIO SOCIALE	C1
IMPIEGATO DI CONCETTO	E2
ADDETTO CENTRALE TERMICA (munito di patentino)	C1
OPERAIO MANUTENTORE SPECIALIZZATO	C1
ELETTRICISTA	C1
AUSILIARIO SERVIZI TUTELARI	C1
PORTIERE - CENTRALINISTA	B1
OPERATORE ADDETTO ALLA LAVANDERIA (Stireria guardaroba)	B1
OPERATORE SOCIO ASSISTENZIALE	C1
OPERATORE SOCIO ASSISTENZIALE PULMINI	C1
OPERATORE SOCIO EDUCATIVO	D1
ASSISTENTE AUTONOMIA E COMUNICAZIONE	D2

La partecipazione è prevista esclusivamente per una sola figura professionale

A tal fine, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole delle conseguenze e delle sanzioni di natura penale previste dagli articoli 75 e 76 del citato decreto in caso di falsità e dichiarazioni mendaci,

DICHIARA

- 1) di essere in possesso del/i seguente/i titolo/i di studio o attestato professionale _____ necessario per lo svolgimento delle attività lavorative conseguito/i il _____ presso _____ con la votazione di punti _____ / _____
(ove necessario, indicare gli estremi di legge che sanciscono l'equipollenza del titolo di studio posseduto e quello richiesto dal bando);
- 2) di essere in possesso dei requisiti richiesti dal bando di selezione;
- 3) di non avere riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso che impediscano la prosecuzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione (in caso contrario precisare le condanne penali ed i procedimenti penali in corso):

- 4) di non avere o di avere cause ostative di cui all'art. 35 bis, comma 1, lettera b), del D. Lgs. n. 165/2001:

5) di possedere l' idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni del profilo professionale di destinazione;

6) di essere in possesso dei seguenti titoli di servizio prestati :

a) servizi prestati di cui all' art 5 lettera A) dell' avviso di selezione:

c/o _____ profilo professionale _____ Cat. ____ dal ____ al ____ ;

b) servizi prestati di cui all' art 5 lettera B) dell' avviso di selezione:

c/o _____ profilo professionale _____ Cat. ____ dal ____ al ____ ;

c) servizi prestati i di cui all' art 5 lettera C) dell' avviso di selezione :

c/o _____ profilo professionale _____ Cat. ____ dal ____ al ____ ;

7) di essere in possesso dei seguenti titoli professionali (da allegare):

a) Titoli di perfezionamento conseguiti presso Enti dello stato o della Regione o legalmente riconosciuti:

b) Abilitazioni all' esercizio professionale per la figura cui si partecipa:

c) Corsi con attestazioni di superamento di esami finali organizzati da Enti dello Stato, o della Regione o legalmente riconosciuti e non inferiore a mesi 3 (tre):

d) di essere o non essere in possesso della patente europea E.C.D.I..

8) di avere i seguenti familiari a carico _____

9) di godere dei diritti civili e politici;

10) di impegnarsi a comunicare tempestivamente per iscritto alla Messina social city Azienda Speciale del Comune di Messina – le eventuali variazioni dell' indirizzo indicato nella domanda, esonerando l' Amministrazione in caso di irreperibilità del destinatario;

- 11) di essere informato/a, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 13, comma 1, del D. Lgs. n. 196/2003, che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa e che il conferimento dei dati è indispensabile per lo svolgimento della procedura selettiva;
- 12) di avere preso visione e di accettare in modo pieno ed incondizionato le disposizioni contenute nell'avviso in oggetto.

Dichiara di essere consapevole che l'assenza di uno dei requisiti previsti dal bando e l'eventuale incompletezza della documentazione allegata alla presente domanda, comporteranno l'esclusione dalla procedura.

Data _____

Firma autografa per esteso

N.B.

Ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n. 445/00 non è richiesta l'autenticazione della firma.

La mancata apposizione della firma è causa di esclusione

Allegati obbligatori:

- Copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità;
- Curriculum Vitae professionale e formativo in formato europeo debitamente sottoscritto;