



Piazza Unione Europea, 1
98122 Messina

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA RISERVATA AI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO FINALIZZATA ALL'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE VERTICALE PER N. 1 POSTO DI COORDINATORE SERVIZI COMPLESSI TRANSIZIONE DIGITALE IN CATEGORIA E2.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il verbale del consiglio di amministrazione n° 13 del 20/07/2021 con cui si è conferito l'incarico di Direttore Generale dell'Azienda Speciale Messina Social City.

VISTO lo Statuto Aziendale.

VISTO i regolamenti Aziendali vigenti.

VISTI

- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 28/12/2021 e del 14/02/2022 con la quale è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2022-2024;
- l'art. 3 del D.L. 80/2021 convertito in legge dalla L. 113/2021, che ha imposto la valorizzazione delle professionalità acquisite all'interno dell'azienda;
- l'art. 25 del Regolamento per il reclutamento del personale e per il conferimento di incarichi professionali approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 16 del 26/11/2021.
- il D.lgs 7 marzo 2005, n. 82;
- il D.lgs 26 agosto 2016 n. 179
- il D.lgs 25 maggio 2017 n. 75;
- il D.lgs 13 dicembre 2017 n. 217
- la circolare 3/2018 dell'01.10.2018 emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione che ha integrato la previsione del CAD;
- la determina n. 20 del 02.03.2022 con cui è stato indetto l'avviso per la selezione interna
- il piano economico approvato e vistato con i controlli di regolarità tecnica e contabile

AVVISA

TUTTO IL PERSONALE ASSUNTO A TEMPO INDETERMINATO

che è indetta una selezione interna, per soli titoli, **cui si darà corso anche in presenza di un solo candidato**, finalizzata alla progressione verticale del personale dipendente della Azienda Speciale Messina Social City per la copertura di n 1 posto di Coordinatore servizi complessi Transizione Digitale in Categoria E2

Articolo 1- Requisiti per l'ammissione

- 1.1. Rapporto di lavoro a tempo indeterminato con la Messina Social City;
- 1.2. Assenza di procedimenti disciplinari;
- 1.3. Titolo specifico come di seguito specificato:
 - **laurea magistrale o vecchio ordinamento in giurisprudenza.**

Articolo 2 – Possesso dei requisiti.

I sopra elencati prescritti requisiti devono essere posseduti dal candidato alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande, fissata alle ore **24.00 del 17/03/2022.**

L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti dal presente avviso comporta, quale pena, in qualsiasi momento, l'esclusione dalla procedura selettiva o la decadenza dal nuovo inquadramento.

Articolo 3 - Domanda di partecipazione e modalità di presentazione

La domanda di partecipazione, sottoscritta con firma autografa, pena esclusione, deve essere redatta sul modulo allegato al presente avviso di selezione, completo in ogni sua parte. compreso di informativa per il trattamento dei dati personali.

La busta dovrà contenere:

- 3.1 Modulo di domanda sottoscritto personalmente;
- 3.2. copia leggibile del documento di identità in corso di validità;
- 3.3. copia del codice fiscale;
- 3.4. autocertificazione dei titoli (indicando il numero complessivo dei fogli di dichiarazioni ove un solo foglio non fosse sufficiente);
- 3.5. informativa per il trattamento dei dati;

Potrà essere trasmessa in modalità cartacea ovvero in modalità telematica entro le ore 24 del giorno 17/03/2022.

MODALITÀ CARTACEA

La busta chiusa dovrà essere indirizzata alla Messina Social City, riportare il mittente ed in relazione alla selezione cui si partecipa, la seguente dicitura:

- a) AVVISO DI SELEZIONE INTERNA RISERVATA AI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO FINALIZZATA ALL'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE VERTICALE PER N. 1 POSTO DI COORDINATORE SERVIZI COMPLESSI TRANSIZIONE DIGITALE IN CATEGORIA E2 e dovrà essere consegnata all'Ufficio del Personale, presso la sede operativa di Via Campo delle Vettovaglie, che ne rilascerà ricevuta e numero di protocollo che dovrà essere apposto anche sulla busta da parte dell'Ufficio Ricevente.

MODALITÀ TELEMATICA

La domanda inoltrata tramite procedura telematica all'indirizzo di posta elettronica certificata messinasocialcity@pec.it, dovrà riportare all'oggetto della pec:

- a) AVVISO DI SELEZIONE INTERNA RISERVATA AI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO FINALIZZATA ALL'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE VERTICALE PER N. 1 POSTO DI COORDINATORE SERVIZI COMPLESSI TRANSIZIONE DIGITALE IN CATEGORIA E2

Si precisa che il modulo di domanda dovrà essere sottoscritto personalmente e dovrà essere scansionato in unico file con l'informativa sul trattamento dei dati personali.

La ricevuta in formato EML costituirà prova della ricezione della pec e verrà allegata alla domanda telematica.

L'Azienda non è responsabile per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, o caso fortuito.

La partecipazione alla selezione comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite dal presente avviso e dalla relativa disciplina di legge, regolamentare e contrattuale, in quanto applicabile, nonché delle eventuali modifiche che potranno esservi apportate.

Articolo 4 - Motivi di esclusione

Costituiscono motivo di esclusione:

- a) la presentazione o l'inoltro della domanda con modalità diverse da quelle indicate all'art. 3 del presente avviso;
- b) il mancato possesso dei requisiti previsti per l'accesso alla progressione di cui all'art. 1;
- c) la mancata sottoscrizione della domanda;
- d) la presentazione della domanda di partecipazione oltre il termine previsto;
- e) la mancanza della copia leggibile del documento di identità personale in corso di validità;
- f) la mancata autocertificazione dei titoli e/o attestati posseduti.

Articolo 5 - Titoli

Specificando che il titolo minimo richiesto per l'accesso non sarà oggetto di valutazione, i titoli valutabili, il cui possesso dovrà essere autocertificato con dichiarazione sostitutiva ex art. 46 DPR 445/2000, sono i seguenti:

1) Titoli di servizio

Punti 2 per ogni anno di servizio con Messina Social City;

Punti 1 per ogni anno di servizio con altri datori di lavoro pubblici e/o privati;

Le frazioni di anno saranno valutate in proporzione ai mesi di servizio prestati nell'anno (n. mesi servizio nell'anno/12). Le frazioni inferiori al mese non saranno valutate.

2) Formazione

Punti 5 laurea triennale;

Punti 10 laurea magistrale;

punti 10 per Master Universitario di 1 e 2 livello;

punti 10 per Dottorati di ricerca e/o scuole di specializzazione post laurea;

punti 15 per Master in Responsabile della Transizione Digitale.

3) Aggiornamento:

corsi di formazione/aggiornamento professionale

Nell'ambito dei titoli di studio sono valutabili le abilitazioni all'esercizio professionale ed i titoli di perfezionamento conseguiti presso enti statali, regionali o legalmente riconosciuti.

Punti 5 per abilitazione all'esercizio professionale

Punti 1 per titolo di perfezionamento

4) Eventuale superamento di precedenti procedure selettive anche per posti messi a concorso da pubbliche amministrazioni.

Punti 1 per concorso e/o inserimento nella graduatoria degli idonei.

5) Eventuali incarichi di coordinamento/responsabile.

Punti 1 per ogni incarico della durata di almeno 1 mese, anche per sostituire lavoratori assenti con diritto alla conservazione del posto.

Articolo 6 - Formazione della graduatoria.

All'esito della valutazione dei titoli, secondo la griglia dei punteggi attribuiti in applicazione dei criteri previsti dall'art. 5, la Commissione Esaminatrice, nominata dal Direttore, con determina n. 20 del 02.03.2022, procederà alla formazione della graduatoria e verrà dichiarato vincitore della selezione

colui il quale si sarà collocato utilmente nella posizione n. 1 e verranno dichiarati idonei coloro i quali saranno collocati dalla posizione n.2 alla posizione n.5.

A parità di punteggio verrà data precedenza al candidato con maggiore anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore ed in mancanza al più giovane di età.

Il punteggio minimo per accedere alla graduatoria sarà di punti 15 (quindici).

La graduatoria provvisoria verrà pubblicata sull'albo pretorio dell'Azienda e sul sito istituzionale ed eventuali reclami in ordine alla attribuzione del punteggio andranno presentati entro 5 giorni dalla pubblicazione, decorsi i quali diverrà definitiva – fatte salve le impugnazioni di legge - e la Messina Social City potrà dare corso alla immissione in ruolo.

La graduatoria di merito e la nomina del vincitore della selezione sarà approvata con determina del Direttore.

La graduatoria potrà essere utilizzata nei limiti dei posti messi a concorso. La graduatoria degli idonei manterrà l'efficacia per il periodo previsto dalla normativa vigente ed è ammesso lo scorrimento solo per la ipotesi di rinuncia del vincitore o di cessazione del rapporto di lavoro dello stesso.

Articolo 7 - Immissione nel nuovo inquadramento.

Il vincitore della selezione dovrà sottoscrivere il nuovo contratto che prevedrà l'assegnazione in categoria E2 del CCNL Cooperative Sociali e la retribuzione conseguente. Il dipendente conserverà l'anzianità di servizio acquisita dalla data di assunzione (anzianità convenzionale).

La sottoscrizione del nuovo contratto sarà subordinata alla esibizione dei titoli posseduti, anche in copia, che andranno a far parte del fascicolo personale del dipendente.

La carenza di uno dei requisiti previsti dal bando comporterà la decadenza dalla graduatoria e l'annullamento del nuovo inquadramento. Verrà valutata disciplinarmente la partecipazione alla presente selezione senza il possesso dei titoli, con ogni conseguenza anche di carattere penale.

Qualora il dipendente godesse di un superminimo lo stesso andrà ad assorbirsi con le differenze retributive conseguenti al nuovo inquadramento.

Articolo 8 - Trattamento dei dati personali

Il candidato con la partecipazione al presente avviso dichiara di avere preso visione della informativa al trattamento dei dati ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679.

Articolo 9 - Pubblicità

Il presente avviso è pubblicato sul sito istituzionale della Azienda Messina Social City per la durata di almeno 15 giorni all'Albo Pretorio. Ogni comunicazione relativa alla presente selezione sarà effettuata dall'Amministrazione attraverso avvisi resi noti sul sito istituzionale internet dell'Azienda e/o mediante posta elettronica certificata. Le comunicazioni pubblicate sul sito internet hanno valore di notifica a

tutti gli effetti. La sezione in cui saranno pubblicate le informazioni della presente procedura è Albo Pretorio / Avvisi.

Articolo 10 - Disposizioni finali.

La Messina Social City si riserva di integrare, modificare, prorogare, annullare o revocare il presente bando. Si riserva anche di non dare seguito alla selezione interna per situazioni contingenti e/o emergenziali.

Le assunzioni sono subordinate alle disposizioni vigenti in materia ed ai regolamenti approvati per il reclutamento del personale.

Il Responsabile del procedimento relativo alla presente procedura è il sig. Giuseppe Arpi (tel. 090 9488007). Le richieste di informazione o chiarimenti sul presente avviso dovranno pervenire alla mail messinasocialcity@pec.it.

Messina, lì 02/03/2022

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Carmelo Sferro

