

---

## Determina n. 20 del 02/03/2022

---

**OGGETTO:** AVVISO DI SELEZIONE INTERNA RISERVATA AI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO FINALIZZATA ALL'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE VERTICALE N. 1 POSTO DI COORDINATORE SERVIZI COMPLESSI TRANSIZIONE DIGITALE IN CATEGORIA E2.

---

### IL DIRETTORE GENERALE

**VISTO** il verbale del consiglio di amministrazione n° 13 del 20/07/2021 con cui si è conferito l'incarico di Direttore Generale dell'Azienda Speciale Messina Social City.

**VISTO** lo Statuto Aziendale.

**VISTO** i regolamenti Aziendali vigenti.

#### VISTI

- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 28/12/2021 e la deliberazione del CDA del 14/02/2022 con la quale è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2022-2024;
- la pianta organica dell'Azienda;
- l'art. 3 del D.L. 80/2021 convertito in legge dalla L. 113/2021 che ha convertito il D.L. n. 80 del 09 giugno 2021 che ha imposto la valorizzazione delle professionalità acquisite all'interno dell'azienda;
- l'art. 25 del Regolamento per il reclutamento del personale e per il conferimento di incarichi professionali approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 26/11/2021;
- il D.lgs 7 marzo 2005, n. 82;
- il D.lgs 26 agosto 2016 n. 179;
- il D.lgs 25 maggio 2017 n. 75;
- il D.lgs 13 dicembre 2017 n. 217
- la circolare 3/2018 emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione del 1.10.2018;

#### RITENUTO

- che l'art. 17 del CAD impone alle pubbliche amministrazioni di garantire l'attuazione delle linee strategiche per la riorganizzazione e la digitalizzazione dell'amministrazione definite dal Governo in coerenza con le Linee guida;
- che la Messina Social City deve adeguare i detti processi di riorganizzazione finalizzandoli alla digitalizzazione di tutte le operazioni di interlocuzione con il Comune di Messina, con gli Enti/strutture/aziende beneficiari dei servizi e dei progetti di utilità sociale, con i dipendenti e con i fornitori;
- che, pertanto, si rende necessario individuare tra il personale in forza all'azienda, un dipendente che sia in possesso dei titoli e della formazione adeguata per ricoprire l'incarico di Coordinatore Servizi Complessi della Transizione Digitale;
- che al suddetto saranno attribuiti i seguenti compiti:
  - a) coordinamento strategico dello sviluppo dei sistemi informativi aziendali;

- b) indirizzo e coordinamento dello sviluppo dei servizi, sia interni che esterni, forniti dai sistemi informativi;
- c) accesso dei soggetti disabili agli strumenti informatici e promozione dell'accessibilità anche in attuazione di quanto previsto dalla legge 9 gennaio 2004, n. 4;
- d) analisi periodica della coerenza tra l'organizzazione dell'amministrazione e l'utilizzo delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione, al fine di migliorare la soddisfazione dell'utenza e la qualità dei servizi nonché di ridurre i tempi e i costi dell'azione amministrativa;
- e) cooperazione alla revisione della riorganizzazione dell'amministrazione ai fini di cui alla lettera d);
- f) indirizzo, coordinamento e monitoraggio della pianificazione prevista per lo sviluppo e la gestione dei sistemi informativi;
- g) promozione delle iniziative attinenti l'attuazione delle direttive impartite dal Presidente del Consiglio dei Ministri o dal Ministro delegato per l'innovazione e le tecnologie;
- h) Il coordinatore dei servizi complessi è dotato di adeguate competenze tecnologiche, di informatica giuridica e manageriali e risponde, con riferimento ai compiti relativi alla transizione e modalità digitale direttamente al Direttore Generale.

che l'impegno di spesa per la suddetta progressione è stato **verificato con atto dell'economista** ed è stata attestata la regolarità tecnica e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis, comma 1, del D. Lgs. 267/2000 in ordine al controllo di regolarità amministrativa e contabile;

#### DETERMINA

- di indire con il presente atto AVVISO DI SELEZIONE INTERNA RISERVATA AI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO FINALIZZATA ALL'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE VERTICALE N. 1 POSTO DI COORDINATORE SERVIZI COMPLESSI DELLA TRANSIZIONE DIGITALE IN CATEGORIA E2 DEL VIGENTE CCNL COOPERATIVE SOCIALI;
- di richiamare la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di nominare la Commissione Esaminatrice per la suddetta selezione interna, per soli titoli,
  - 1) Dott. Sferro Carmelo con funzioni di Presidente;
  - 2) Avv. Scurria Marcello;
  - 3) Sig. Cicala Roberto;
- Dott.ssa Bellanti Rosamaria segretario verbalizzante;
- di trasmettere il presente atto ai componenti della Commissione Esaminatrice al fine di acquisire, da parte dei medesimi, le dichiarazioni di disponibilità e di assenza di incompatibilità;
- di dare altresì atto che gli impegni di spesa della presente determinazione graveranno sul seguente capitolo: 01031.01.0002.

Il Responsabile del Procedimento  
Arpi Giuseppe

Il Direttore Generale  
SFERRO CARMELO /  
Namirial S.p.A./02046570426  
(atto sottoscritto digitalmente)

L'Unità Organizzativa responsabile dell'istruttoria è l'Area Contabile

Il Responsabile dell'Istruttoria e del Procedimento è Arpi Giuseppe - email: ufficiocontabile@messinainformatica.it

Per eventuali informazioni è possibile rivolgersi al suddetto Ufficio da lunedì a venerdì dalle ore 09:30 alle ore 12:30 e nei giorni martedì e giovedì dalle ore 15:00 alle ore 16:30.

Avverso il presente provvedimento, ai sensi dell'art. 3 della L.R. 10/91 e ss.mm.ii, è ammesso ricorso entro 60 gg. - a partire dal giorno successivo al termine della pubblicazione all'Albo Pretorio - presso il TAR o entro 120 gg. presso il Presidente della Regione Siciliana