



RELAZIONE
DEL DIRETTORE GENERALE

E
DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

AL

BILANCIO PREVENTIVO 2022
E PREVISIONALE 2022-2024

Relazione al bilancio di previsione 2022

Signor Presidente, signori consiglieri presentiamo alla Vostra attenzione, per l'approvazione, il bilancio di previsione relativo all'esercizio 2022 e al triennio 2022-2024. Come potete notare esso presenta il pareggio di bilancio, requisito, questo, essenziale, previsto dalle normative vigenti in materia di contabilità pubblica.

In conformità alle previsioni dello Statuto dell'Azienda Speciale, e specificatamente ai sensi dell'art. 27, si relaziona quanto appresso specificato.

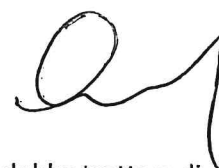
Con gli strumenti contabili di previsione e il correlato aggiornamento del Piano Programma, il Direttore Generale e il Consiglio di Amministrazione presentano al Comune di Messina le linee guida dell'attività che si intende attuare nell'esercizio corrente e nel prossimo biennio in relazione alle molteplici aree funzionali di attività dell'Azienda.

Gli elaborati sono stati redatti secondo i criteri dettati dai regolamenti aziendali vigenti e forniscono informazioni di dettaglio atte ad illustrare gli importi indicati nelle singole voci di onere del preventivo dell'Azienda Speciale per l'anno 2022 e previsionale 2022-2024; definiscono i progetti e le iniziative perseguiti dall'Azienda Speciale nel periodo di riferimento, in coerenza con le linee programmatiche fissate dal Dipartimento Servizi alle Persona e alle Imprese del Comune di Messina per la propria Azienda Speciale.

Il rapporto fra Azienda Speciale e Ente Locale è strutturale.

L'Ente Locale che ha conferito il capitale di dotazione, determina le finalità e gli indirizzi, approva gli atti fondamentali, esercita la vigilanza, verifica i risultati della gestione e provvede alla copertura degli eventuali costi sociali. Il controllo preventivo dell'Ente Locale è rivolto a tutti quei provvedimenti che garantiscono la coerenza delle proprie scelte in rapporto con le finalità dell'Ente Locale. La legge tassativamente elenca gli atti soggetti ad approvazione da parte dell'Ente Locale e precisamente:

- Piano Programma, comprendente un contratto di servizio che disciplini i rapporti tra Ente Locale e Azienda Speciale;
- I bilanci economici di previsione pluriennale e annuale;
- Il conto consuntivo.



Il Piano Programma ed il Contratto di Servizio, in realtà, vengono indicati dalla legge come se si debba trattare di un unico atto. In realtà il Contratto di Servizio è un atto separato dal Piano Programma. Il contratto di servizio è lo strumento a cui si affida il ruolo di tradurre in impegni precisi e vincolanti le indicazioni programmatiche e definisce il piano imprenditoriale all'interno del quale si esprime l'attività dell'Azienda Speciale, rendendolo davvero entità diversa dal Comune quando anche subordinata al raggiungimento di finalità di interesse pubblico.

L'Azienda Speciale nasce da una valutazione positiva messa in campo dall'Amministrazione e da una necessità verificata nella gestione di dotarsi della personalità giuridica per realizzare la completa autonomia gestionale.

La vera novità rappresentata dall'ingresso in campo dell'Azienda Speciale deve essere misurata essenzialmente dai cambiamenti che si determinano al di là dell'aspetto puramente istituzionale.

L'Amministrazione Comunale di Messina ha voluto disegnare un'Azienda snella alleggerendola della burocrazia pubblica, dotandola di strumenti nuovi ed innovativi sul piano gestionale oltre che definire in maniera chiara e

precisa il fabbisogno del personale in relazione ai servizi trasferiti. Infatti nell'Azienda Speciale si configurano importanti strumenti manageriali quali:

- a) pianificazione strategica;
- b) programmazione;
- c) controllo di gestione con l'introduzione di una gestione per centri di responsabilità, di budget per obiettivi;
- d) contabilità economico-patrimoniale, la quale permette di rilevare i costi e imputare il consumo di fattori produttivi all'esercizio di competenza.

Il Contratto di Servizio che lega l'Azienda Speciale al Comune "acquirente" stabilisce lo scambio di informazioni, le clausole, gli impegni in riferimento ai contenuti economici e qualitativi, inerenti le prestazioni erogate, nel rispetto della autonoma gestione economica dell'assunzione del rischio imprenditoriale da parte dell'Azienda stessa.

Di converso, l'Ente Locale è chiamato ad organizzarsi per verificare, sulla base di modalità condivise, l'accordo stipulato con il contratto di servizio e la qualità dei servizi erogati.

A differenza di servizi a finalità produttive, per i quali un'azienda pubblica è chiamata a massimizzare il capitale, nel caso dell'Azienda Speciale "AZIENDA SPECIALE MESSINA SOCIAL CITY", per i settori di intervento assegnati, si deve invece massimizzare il **valore aggiunto sociale** producibile a parità di risorse impiegate, ovvero più servizi e di migliore qualità.

Nel Contratto di Servizio, inoltre sono precisati gli spazi di partecipazione dei cittadini in qualità di utenti, di clienti e di co-produttori.

Il Comune si impegna a sostenere i "costi sociali" derivanti dagli obblighi di servizio imposti alla Azienda per finalità di carattere sociale attraverso il fondo di dotazione previsto dallo Statuto. I costi sociali saranno definiti in via preventiva nell'ambito della programmazione finanziaria che dovrà predisporre l'Azienda tenuto conto dei programmi di intervento del Comune per i servizi pubblici locali privi di rilevanza economica.

DOCUMENTI FONDAMENTALI DELL'AZIENDA



Piano Programma

Nel Piano Programma sono illustrati gli indirizzi generali dell'Amministrazione Comunale, articolati in obiettivi istituzionali mediante l'enunciazione di standard quantitativi e qualitativi di erogazione, scelte tariffarie, politiche occupazionali e di innovazione tecnologica, organizzativa e gestionale.

Bilancio Economico Annuale

Nel Bilancio economico annuale, sono definite le previsioni di natura economica per singolo esercizio, raccordando la programmazione con le previsioni dell'Ente Locale in termini di eventuali trasferimenti finanziari a favore dell'Azienda, per rispettare l'obbligo quantomeno del pareggio.

RICAVI E COSTI

Nell'ambito del quadro di destinazione programmatica delle risorse, i ricavi ed i costi dei vari servizi vengono imputate distinte aree di attività:

- Servizi affidati con il contratto di servizio;
- Servizi Aggiuntivi;
- Nuove Progettualità;
- Struttura.

Il Bilancio di Previsione per l'esercizio 2022 presenta un totale di entrate per un valore di € 17.494.867,38.

Il totale delle entrate è determinato e rappresentato a bilancio in misura tale da garantire la copertura dei costi di esercizio, e tiene conto delle iniziative inserite nelle linee programmatiche.

La programmazione della spesa ed il controllo della stessa saranno gestite con un'impostazione consolidata al fine delle economicità, efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa. I proventi e oneri saranno imputati nel preventivo sulla base della competenza economica inserendo i proventi secondo il principio della prudenza e prevedendo tra gli oneri anche quelli presunti o prudenziali.

Il Preventivo 2022 è stato predisposto in coerenza con gli indirizzi politici contenuti nel documento di programmazione pluriennale del Comune di Messina per il mandato consiliare 2018-2023 e secondo quanto previsto nella relazione previsionale e programmatica dell'ente stesso, integrata dal piano delle performance.

In base agli obiettivi operativi è stato poi definito nel dettaglio un programma di attività dell'Azienda Speciale per il 2022 e verrà definito un piano di performance e obiettivi per il personale.

L'analisi delle voci di ricavo e di costo del preventivo economico per l'anno 2022 si possono così riassumere:

A) RICAVI ORDINARI

Proventi delle vendite e delle prestazioni € 17.494.867,38

TOTALE A € 17.494.867,38

B) COSTI DI STRUTTURA

Organi statutari € 100.662,40

Costi del personale € 15.212.928,16

Costi di funzionamento € 2.181.276,82

TOTALE A PAREGGIO € 17.494.867,38



I PROVENTI DA SERVIZI

I trasferimenti dal Comune di Messina, che ammonta a € 17.494.867,38, è determinato sulla base dei servizi affidati, dei progetti e delle iniziative che l'azienda intende realizzare, in coerenza con la missione affidata dalla Comune di Messina all'Azienda Speciale

ANALISI DELLE PREVISIONI DI COSTO

Il contesto di riferimento nell'ambito del quale sono state elaborate le previsioni per l'anno 2022 è caratterizzato da due macro voci:

- 1) Costi Strutturali
- 2) Costi Variabili

Costi di struttura

I costi di struttura dell'azienda speciale preventivati per l'esercizio sono pari a € 15.313.590,56 dei costi. Tali costi sono stati classificati in quattro categorie:

1. Organi istituzionali;
2. Personale;
3. Funzionamento;
4. Ammortamenti e accantonamenti.

La percentuale di incidenza delle varie tipologie di costo rispetto al totale dei costi di struttura viene qui di seguito evidenziata.

COSTI Importo totale incidenza

Organi statutari 0,57%

Costi personale 86,96%

Costi funzionamento 12,47%

TOTALE € 100,00%

Organi Istituzionali

Tali spese di importo pari ad € 100.662,40 rappresentano lo 0,57% dell'ammontare dei costi totali di struttura.

Tale importo si riferisce ai rimborsi previsti per i componenti del Consiglio di Amministrazione e del Collegio dei Revisori dei Conti.

Questo il dettaglio delle voci:

Compenso per indennità spettanti ai membri del Consiglio di Amministrazione **€ 85.000,00**

Compenso collegio dei revisori dei Conti **€ 15.662,40**

Tale voce è in linea al pre-consuntivo anno 2021

Costi del personale: l'importo complessivo stimato è pari a € 15.212.928,16 così suddiviso:

- Voci stipendiali € 12.088.878,17
- Contributi obbligatori per il personale € 2.432.916,60
- Contributi indennità fine rapporto € 691.133,39



Costi del personale

Nel determinare le spese per il personale dipendente per l'anno 2022 si prende in considerazione la pianta organica dell'Azienda composta da 788 unità dipendenti e 1 Direttore, con gli aumenti che il CCNL prevede per l'anno 2022.

Il quadro attuale della consistenza numerica dei dipendenti con contratto a tempo indeterminato, la dotazione organica e il fabbisogno personale anni 2022-2024, a seguito di riorganizzazione come deliberato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. del 28.12.2021, come rappresentato nella relazione alla dotazione organica e al piano dei fabbisogni.

Il trattamento economico complessivo dei dipendenti dell'Azienda, pari al 87,35% del totale dei costi di struttura. Esso è stato determinato sulla base dei valori retributivi previsti dal CCNL per i dipendenti delle Cooperative Sociali.

Fanno parte di tale voce:

- compensi tabellari dettati dal CCNL applicato a secondo i vari inquadramenti del personale dipendente;
- i contributi a carico del datore di lavoro che riguardano i contributi previdenziali e assistenziali calcolati sulla base delle aliquote contributive INPS attualmente in vigore nonché i contributi assicurativi INAIL;
- gli accantonamenti al trattamento di fine rapporto sono stati determinati secondo la disciplina di cui all'art. 2120 del codice civile;

La spesa complessiva iscritta nel preventivo economico, comprende la seguente voce:

Costo Direttore comprensivi contributi previdenziali e assistenziali a carico Azienda € 83.902,00

Costi di funzionamento:

Tali spese sono state previste per un importo complessivo di € 2.181.276,82. Esse rappresentano il 12,47% dei costi totali di struttura per materie prime, sussidiarie e di consumo, derrate alimentari, equipaggiamento, materiale vario, dispositivi di protezione individuale, cancelleria, piccole attrezzature per i laboratori presso asili e centri socio educativi, materiali di pulizia per le diverse sedi, carburanti per tutti i mezzi aziendali, noleggio di veicoli per il trasporto di soggetti fragili, utenze, consulenti tecnici e fiscali e assicurazioni per la copertura rc, rct/rco, rca, incendio e assicurazioni temporanee per gli eventi aziendali (centri estivi, etc.).

La categoria delle spese di funzionamento può essere suddivisa nelle seguenti voci di costo:

- per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci € 581.258,33
- servizi strumentali € 218.140,00
- servizi accessori € 309.958,49
- servizi di supporto e consulenza legale, contabile e fiscale € 232.200,00
- servizi di supporto e consulenza tecnica € 1.800,00
- Costi Istituto Tesoriere/Cassiere € 20.000,00
- Utenze € 353.000,00
- Spese Postali e bancarie € 4.720,00
- Altri Servizi 50.400,00
- fitti passivi € 10.200,00
- Noleggi e leasing € 399.600,00

SPESA VARIABILE - NUOVE PROGETTUALITÀ

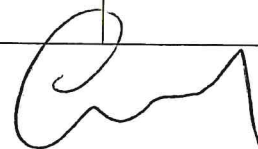
L'Azienda ha voluto essere agente del cambiamento, oltre che un interlocutore innovativo, aperto, affidabile, per tutta la comunità: valorizzando il proprio know-how fatto di competenze, professionalità da anni impegnate nel settore dei servizi sociali e orientando la propria mission oltre che sulla realizzazione dei servizi internalizzati anche su altre nuove progettualità ed attività gestite mediante affidamento dell'Ente Comunale e generate dall'utilizzo di fondi comunitari, nazionali, regionali e comunali dedicati, senza trascurare la collaborazione con tutte quelle che sono le realtà cittadine pubbliche e private con cui collabora.

Contributi da nuove progettualità € **13.837.245,70** e più specificatamente:

ATTIVITA'	Entrate	Note	Stato	Impegni 2022	Uscite
ME3.1.1.a PON METRO Percorsi nuovi di accompagnamento all'abitare e risanamento urbano Equipe multidisciplinare, sviluppo di comunità, borse lavoro e percorsi formativi, impresa per i soggetti residenti in ambito risanamento	€ 5.350.896,61	Avviato Borse lavoro e percorsi formativi per i soggetti residenti in ambito risanamento		€ 3.056.717,29	€ 3.056.717,29
ReactEu degli OI del PON Metro - Percorsi di accompagnamento al risanamento urbano	€ 3.551.428,57		In corso di affidamento	€ 0,00	€ 3.551.428,57

POC_ME_I.3.1.a Rafforzamento dell'azione di contrasto del disagio sociale con priorità ai nuclei familiari residenti negli ambiti di risanamento e ai nuclei che versano in situazione di grave disagio socio economico R.A. 9.4 dell' AP)	€ 7.370.037,20	Spesa da Programmare	In corso di affidamento	€ 0,00	7.370.037,20 €
ME3.3.1.a.1 PON METRO WAY (Welfare Activities for Young) – Promozione della pratica sportiva e sport olimpici e paraolimpici. Servizio di Trasporto per disabili luoghi di partecipazione e sport. Servizio di Formazione per giovani e associazioni in ambito sportivo.	€ 5.242.502,00		In corso di affidamento	€ 0,00	5.242.502,00 €
ReactEu degli OI del PON Metro - Progetto ME7.1.1.a Anchise 2021 - Percorsi per le Competenze Trasversali e per l'Orientamento e Inclusione Digitale atti a contrastare il Digital Divide Intergenerazionale	€ 1.200.000,00		In corso di affidamento	€ 0,00	1.200.000,00 €
PNSCIA – programma Nazionale Servizi di cura all'Infanzia e agli anziani non autosufficienti – Affidamento alla MSC del SADA – Servizio di assistenza domiciliare socio-assistenziale integrata all'assistenza socio sanitaria ADI e Servizio di assistenza domiciliare socio-assistenziale per anziani non autosufficienti non in ADI D26 – AOD3	€ 1.054.904,68	Determinazione n° 11119 del 14/12/2021		775.678,17	775.678,17
PNSCIA – Programma Nazionale Servizi di cura all'Infanzia e agli anziani non autosufficienti – Affidamento alla MSC del servizio di Gestione Asili Nido Comune di Messina D26 AOD3	€ 2.143.931,95	Determinazione n° 10408 del 26/11/2021		2.143.931,95 €	2.143.931,95 €
Legge 328/00 – Piano di Zona Triennio 2013/2015 Integrazione P.A.O. "Fondo per le Politiche Sociali e della Famiglia Triennio 2013/2015 Integrazione P.A.O. - Piani personalizzati - Minori con disabilità	€ 1.979.250,00	Determinazione n°9302 del 26/10/2021		€ 989.625,00	€ 989.625,00
Legge 328/00 – Piano di zona 2018/2019 – Unica annualità Fondo per le politiche sociali e della Famiglia annualità unica 2018-2019. Progetto C'eraL'acca – Respite Care	€ 708.770,80	Determinazione n° 9303 del 26/10/2021		€ 354.385,40	€ 354.385,40
Legge 328/00 – Piano di zona 2018/2019 – unica annualità Fondo per le politiche sociali e della famiglia annualità unica 2018/2019	€ 241.287,12	Determinazione n° 9333 del 27/10/2021		€ 130.557,28	€ 130.557,28

Progetto "Gerusia"					
Legge 328/00 – Piano di zona 2019/2020 – unica annualità Fondo per le politiche sociali e della famiglia annualità Biennio 2019/2020 Progetto "Gerusia"	€ 113.762,59 (I ann.) € 227.559,68 (II ann.)	Determinazione n° 9377 del 28/10/2021		€ 175.910,79	€ 175.910,79
L.328/00 - Piano di Zona Triennio 2010/2012 - Fondo per le politiche sociali e della famiglia - Triennio 2010/2012 Piani Personalizzati Servizio Domiciliare	€ 2.300.175,00	Determinazione n° 9376 del 28/10/2021		€ 1.619.031,86	€ 1.619.031,86
L.328/00 – Piano di Zona 2019/2020 Fondo per le politiche sociali e della famiglia Biennio 2019/2020 Progetto C'eral'acca – Respite Care	€ 202.104,64 (I ann.) € 413.475,21 (II ann.)	Determinazione n° 9375 del 28/10/2021		€ 615.579,85	€ 615.579,85
L.328/00 – Piano di Zona Triennio 2013-2015 Fondo per le politiche Sociali e della famiglia triennio 2013/2015- Piani personalizzati minori con disabilità	€ 1.758.487,50	Determinazione n° 178 del 13/01/2022		€ 879.243,75	€ 879.243,75
Fondo povertà 2017 Distretto Socio sanitario D26 – Pronto Soccorso Sociale – gestione del Centro di Accoglienza Casa di Vincenzo e degli Alloggi di transito - Casa Serena	€ 379.059,98	Determinazione n° 11922 del 30/12/2021	In corso di realizzazione	€ 189.529,99	€ 189.529,99
Piano di attuazione Locale QSF 2019 DSS 26 Attività progettuali di cui al Sostegno Educativo Domiciliare e Territoriale	€ 600.000,00	Determinazione n° 11921 del 30/12/2021	In corso di realizzazione	€ 300.000,00	€ 300.000,00
Quota Povertà estrema del fondo povertà – annualità 2018 destinata al finanziamento di interventi e servizi in favore di persone in condizione di povertà estrema e senza Fissa dimora, di cui all'art. 7, comma 9, del D.Lgs n.147 del 15 settembre 2017	€ 112.390,00	Determinazione n° 7405 del 24/08/2021 e n° 296 del 18/01/2022	In corso di realizzazione	€ 112.390,00	€ 112.390,00
Percorsi di inclusione sociale per soggetti senza dimora o altre persone fragili in grave deprivazione materiale, attraverso l'adozione dell'approccio denominato "Housing First" di cui all'Avviso 4/2016 del progetto n. AV4-2016-SIC	€ 120.550,00 (Fondo PON Inclusione 2014- 2020) € 126.550,00 (Fondo PO I FEAD 2014- 2020)	Convenzione	In rimodulazione	€ 247.100,00	€ 247.100,00
PON METRO 2014-2020 ASSE 3 – Servizi per l'inclusione sociale Me3.2.2.a "Strada facendo: Stazione Centrale – Mai piu' ultimi"	€ 147.212,20	Determinazione n° 7165 del 13/08/2021	In corso di realizzazione	€ 118.456,98	€ 118.456,98
"Decreto legislativo n.65 del 13.07.2017, annualità 2019 – 2020 linee guida fondi servizi per l'infanzia – approvazione proposta	€ 1.838.308,57	Determinazione n° 3305 del 19/04/2021	In corso di realizzazione	€ 1.562.562,37	€ 1.562.562,37



progettuale" ha approvato la proposta progettuale ed economica per l'ampliamento dell'offerta dei servizi di Asilo Nido e servizi integrativi per l'infanzia nella Città di Messina					
"Decreto legislativo n.65 del 13.07.2017, annualità 2017, linee guida fondi servizi per l'infanzia – approvazione proposta progettuale" ha approvato la proposta progettuale ed economica ad ampliamento dell'offerta dei servizi integrativi per l'infanzia nella Città di Messina - direttive per le somme residue annualità 2017 ad integrazione di quanto già assegnato per l'annualità 2018;	€ 527.306,92	Determinazione n°4724 del 28/05/2021	In corso di realizzazione	€ 527.306,92	€ 527.306,92
Progetto Sperimentale Care Leavers – Accompagnare all'autonomia le ragazze e i ragazzi che al compimento della maggiore età vivono fuori dalla famiglia di origine sulla base di un provvedimento dell'autorità giudiziaria	€ 100.000,00	Determinazione n° 10353 del 26/11/2020	In corso di realizzazione	€ 39.238,10	€ 39.238,10
TOTALI				€ 13.837.245,70	€ 13.837.245,70

Con il perfezionamento delle obbligazioni giuridicamente vincolanti si procederà alle variazioni di bilancio secondo il piano di revisione del Budget che prevede le seguenti scadenze, che si possono rendere necessarie alla luce degli scenari auspicabili in esso contenuti e, pertanto, da verificare in modo stringente:

- aggiornamento al 31 marzo (dati disponibili nella seconda metà di aprile);
- aggiornamento al 30 giugno (dati disponibili nella seconda metà di luglio);
- aggiornamento al 30 settembre (dati disponibili nella seconda metà di ottobre).



SEDE, BENI IMMOBILI

La sede dell'Azienda Speciale ha sede Operativa presso via Campo delle Vettovaglie snc.

Gli immobili sono conferiti in comodato d'uso gratuito all'Azienda Speciale con il Contratto di servizio e a seguito dei provvedimenti amministrativi di affidamento dei servizi "aggiuntivi".

Gli immobili in dotazione all'Azienda sono i seguenti:

- 1) Casa Serena - Via Sciva 33;
- 2) Casa Di Vincenzo - Via Alessio Valore;
- 3) Alloggi di Transito - Bisconte;
- 4) Asilo San Licandro - Via Leonardo Sciascia, snc;
- 5) Asilo S.M.F. Giannetto - c/da S.Bartolomeo - Camaro;
- 6) Asilo Angolo del Cucciolo - Via S. Pancrazio, Fondo Basile, Giostra;
- 7) Asilo Lupetto Vittorio (Convenzione Esercito Italiano) - V.le Europa, 130;
- 8) Asilo Zanca - Presso palazzo Zanca;
- 9) Centro Socio Educativo "Argo" - Via Comunale Pal. 19 - Santa Lucia Sopra Contesse;
- 10) Centro Socio Educativo "Il Mosaico" - Via S. Monica pal 13, Giostra - c/o Fondo Basile;

- 11) Centro Socio Educativo "Itaca" - Via 32/P - Villaggio Aldisio;
- 12) Centro Socio Educativo "L'Impronta" - Via Pietro Castelli snc - Gravitelli;
- 13) Centro Socio Educativo "La Bussola" - Via dei Gelsomini snc - Villaggio CEP;
- 14) Centro Socio Educativo "Il Ciclone" - Via Comunale 72 - Camaro Inferiore;
- 15) Centro Socio Educativo "L'Aquilone" - Via Vecchia Comunale, Ponte Schiavo - c/o Scuola Media Leonardo Da Vinci;
- 16) Centro Socio Educativo "Gli Incredibili" - Via Scaminaci - Villaggio Santo Bordonaro;

INVENTARIO BENI MOBILI, ARREDI ED ATTREZZATURE

Sono conferiti all'Azienda, in comodato d'uso, i beni mobili e le attrezzature, di proprietà del Comune, soggetti ad ammortamento ed individuati nell'elenco allegato al Contratto di Servizio.

I beni di consumo vengono individuati ed assegnati contestualmente all'avvio dell'attività con appositi verbali di consegna.

CAPITALE DI DOTAZIONE

Ai sensi dell'art. 114 del D.Lgs. n. 267/2000 l'Ente locale è il soggetto che conferisce il capitale di dotazione all'Azienda Speciale. Il Comune di Messina ha conferito all'Azienda Speciale AZIENDA SPECIALE MESSINA SOCIAL CITY un capitale di dotazione di € 168.242,50 composto da beni mobili per euro 158.242,50 e versamenti in denaro per euro 10.000,00.

CRITERI PER LA COMPILAZIONE DEL PIANO PROGRAMMA TRIENNALE ECONOMICO FINANZIARIO RICAVI

È stato Previsto nel triennio una tendenza costante delle entrate in quanto è ancora in fase di approvazione il nuovo contratto dei servizi.

COSTI DI PRODUZIONE DEI SERVIZI GESTITI

Previsto un incremento dei costi sia delle iniziative attuali che di quelle future a causa di un inevitabile aumento dei costi di materie prime e per servizi dovute all'emergenza da Covid-19 e al conflitto Russia-Ucraina.

IVA SPLIT

Lo split payment è un processo di scissione dei pagamenti dell'Iva all'erario, nel momento dell'acquisto di beni e/o servizi, comprati da parte della pubblica amministrazione (PA). Si tratta di una procedura fiscale applicata esclusivamente ai fornitori della pubblica amministrazione.

CONSIDERAZIONI FINALI

In sintesi il Bilancio di Previsione 2022 e il Triennale 2022-2024 vogliono essere un concreto contributo al mantenimento dell'offerta di servizi sociali, attraverso tre livelli di azione:

- azioni di ottimizzazione, che possano proporsi come sperimentazione di nuovi servizi e organizzazione;
- investimenti su ricerca e formazione;
- attivazione di risorse e iniziative sul territorio per alimentare culture di solidarietà e azioni di cura.

L'Azienda Speciale Messina Social City è uno strumento gestionale del Comune orientato a produrre maggiore efficacia ed efficienza nella gestione dei servizi. Da sempre un uso rigoroso delle risorse, una gestione che non presenta esuberanti o sprechi e una particolare attenzione ai processi formativi e partecipativi sono le basi di una qualità riconosciuta dalle famiglie e dalla città.



[Handwritten signature of the President]

Relazione al bilancio di previsione 2022 dell'Azienda Speciale
Messina Social City

[Handwritten signature of the General Director]
IL DIRETTORE GENERALE