

AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE COMPARATIVA, PER TITOLI E COLLOQUIO, DI ESPERTI SENIOR E MIDDLE PER IL SUPPORTO ALL'ATTUAZIONE DEL PROGETTO «FERTILITY - SIL SOCIAL INNOVATION LAB» - PROGRAMMA NAZIONALE METRO PLUS E CITTÀ MEDIE SUD 2021-2027 - AZIONE ME 4.4.8.2.A - CUP F49F23002050006 - CIG B5D828D934. RICOGNIZIONE INTERNA - SELEZIONE ESTERNA.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTI lo Statuto, i regolamenti aziendali e il Contratto di servizio approvato con deliberazione del Consiglio Comunale di Messina n. 342/C del 09/08/2022;

VISTE le determinazioni dirigenziali del Comune di Messina n. 1962 del 07/03/2025, n. 10673 del 24/11/2025, n. 11172 del 05/12/2025 e n. 11234 del 09/12/2025;

VISTA la scheda operazione del progetto ME 4.4.8.2.A «Fertility - SIL Social Innovation Lab», rimodulata il 22/07/2026;

VISTO l'art. 7, comma 6, del D.Lgs. 165/2001;

VISTE le proprie determinazioni n. 26 del 27/01/2026 e n. 108 del 19/03/2026;

IN ESECUZIONE della determina n. ____ del __/__/2026;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione comparativa, per titoli e colloquio, per il conferimento degli incarichi di seguito indicati, rivolta prioritariamente al personale dipendente dell'Azienda (ricognizione interna) e, in subordine, a soggetti esterni (selezione esterna).

ARTICOLO 1 - PROFILI

N.	Profilo	Livello	Figure	Giornate per figura	Compenso giornaliero lordo	Importo onnicomprensivo per figura
1	Esperto Senior di Coordinamento strategico	Senior	1	120	€ 500,00	€ 60.000,00
2	Esperto Senior per lo Sviluppo dell'ecosistema produttivo e dei Partenariati di filiera	Senior	1	120	€ 500,00	€ 60.000,00
3	Esperto Senior in Progettazione europea	Senior	1	120	€ 500,00	€ 60.000,00
4	Esperto Middle Biologo nutrizionista	Middle	1	60	€ 350,00	€ 21.000,00
	Totale		4	420		€ 201.000,00

Requisiti, compiti e caratteristiche di ciascun profilo sono indicati nell'**Allegato B**.

È ammessa la candidatura per un solo profilo, a pena di esclusione.

ARTICOLO 2 - RICOGNIZIONE INTERNA E SELEZIONE ESTERNA

Le candidature del personale dipendente sono valutate per prime. Le candidature esterne sono valutate per le sole figure non coperte all'esito della ricognizione interna.

Il personale interno svolge l'incarico nell'orario di lavoro, senza compensi aggiuntivi.

ARTICOLO 3 - REQUISITI GENERALI

Alla data di scadenza dell'avviso e per tutta la durata dell'incarico, i candidati devono:

- a) essere cittadini italiani o di uno Stato membro dell'Unione europea, o trovarsi in una delle condizioni di cui all'art. 38 del D.Lgs. 165/2001;
- b) godere dei diritti civili e politici;
- c) non aver riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso, per reati che comportino l'interdizione dai pubblici uffici o l'incapacità di contrattare con la pubblica amministrazione;
- d) non essere stati destituiti, dispensati, licenziati o dichiarati decaduti dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- e) non trovarsi in situazioni di conflitto di interessi con l'Azienda e, in particolare, non avere rapporti con operatori economici partecipanti alle procedure di affidamento del progetto;
- f) se dipendenti pubblici, produrre l'autorizzazione ex art. 53 del D.Lgs. 165/2001 prima della sottoscrizione del contratto.

ARTICOLO 4 - REQUISITI SPECIFICI

Titolo di studio, eventuale abilitazione ed esperienza minima sono indicati per ciascun profilo nell'**Allegato B**. I titoli esteri devono essere riconosciuti equipollenti.

L'esperienza è computata in mesi alla data di scadenza dell'avviso; i periodi sovrapposti sono computati una sola volta. Per ciascuna esperienza il curriculum indica committente, oggetto, data di inizio e di fine e, ove ricorra, fonte di finanziamento; le esperienze prive di tali elementi non sono valutate.

ARTICOLO 5 - PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

La candidatura, redatta secondo l'**Allegato A**, è trasmessa a mezzo PEC all'indirizzo **messinasocialcity@pec.it** entro le **ore 12:00 del giorno 11/11/2026**, con oggetto «Candidatura Esperto - Profilo [numero] - Progetto Fertility SIL - [COGNOME E NOME]».

Sono allegati, in formato PDF:

- domanda di partecipazione (Allegato A), sottoscritta;
- curriculum vitae in formato europeo, datato, sottoscritto e reso ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000;
- documento di identità, se la domanda non è firmata digitalmente;
- per i dipendenti pubblici, autorizzazione ex art. 53 del D.Lgs. 165/2001 o relativa richiesta.

Sono escluse le candidature pervenute oltre il termine o con modalità diverse, non sottoscritte, presentate per più profili, prive dei requisiti o del curriculum. Le irregolarità formali possono essere sanate entro cinque giorni dalla richiesta.

ARTICOLO 6 - VALUTAZIONE

La valutazione è effettuata da una Commissione di tre componenti nominata dal Direttore Generale dopo la scadenza dell'avviso. Il punteggio massimo è di **100 punti**.

A. Titoli ed esperienze – massimo 60 punti

Criterio	Modalità di attribuzione	Punteggio massimo
A.1 Titoli ulteriori rispetto al titolo di accesso	Seconda laurea magistrale, specialistica o a ciclo unico: 3 punti; seconda laurea triennale: 2 punti Dottorato di ricerca: 4 punti Master universitario di II livello: 3 punti; di I livello: 2 punti Abilitazioni, iscrizioni ad albi e certificazioni pertinenti: 1 punto ciascuna, fino a 3 punti	10
A.2 Esperienza professionale generale	1 punto per anno successivo al conseguimento del titolo di accesso	15
A.3 Esperienza specifica	2 punti per anno ulteriore rispetto al minimo richiesto per il profilo	20
A.4 Incarichi in progetti finanziati da fondi europei, nazionali o regionali	3 punti per incarico attinente al profilo, di durata non inferiore a sei mesi; 4 punti se svolto nell'ambito del PON Città Metropolitane 2014-2020, del PN Metro Plus e Città Medie Sud 2021-2027 o di programmi FSE/FSE+	15

Criterio	Modalità di attribuzione	Punteggio massimo
Totale A		60

Le frazioni di anno sono valutate in dodicesimi.

B. Colloquio - massimo 40 punti

Elemento di valutazione	Punteggio massimo
B.1 Conoscenza del PN Metro Plus e Città Medie Sud 2021-2027 e delle regole del ciclo 2021-2027	10
B.2 Conoscenza del progetto «Fertility – SIL Social Innovation Lab»	8
B.3 Competenze tecnico-specialistiche del profilo	12
B.4 Capacità di analisi e problem solving	4
B.5 Competenze relazionali e lavoro in gruppo	3
B.6 Motivazione	3
Totale B	40

Per ciascun elemento è attribuito un coefficiente: ottimo 1,00; buono 0,75; sufficiente 0,50; scarso 0,25; inadeguato 0,00.

Il calendario dei colloqui è pubblicato sul sito istituzionale almeno cinque giorni prima, con valore di notifica. La mancata presentazione equivale a rinuncia.

Sono idonei i candidati che conseguono al colloquio almeno **24/40**. A parità di punteggio precede il candidato con il punteggio più alto nel criterio A.3 e, in subordine, il più giovane.

ARTICOLO 7 - GRADUATORIE

Le graduatorie, distinte per profilo, sono approvate con determina del Direttore Generale e pubblicate all'Albo pretorio online e sul sito istituzionale. Restano valide fino alla conclusione del progetto per la sostituzione degli incaricati.

L'Azienda può non conferire gli incarichi o conferirli anche in presenza di una sola candidatura idonea.

ARTICOLO 8 - INCARICO

- Contratto.** Per i soggetti esterni, contratto di prestazione d'opera professionale ex artt. 2222 e ss. c.c.

- b) **Durata.** Dalla sottoscrizione al completamento delle giornate e comunque non oltre il 30/06/2028, salvo proroga dell'operazione, senza aumento di giornate e compenso.
- c) **Compenso.** € 500,00 (Senior) o € 350,00 (Middle) lordi per giornata effettivamente prestata, omnicomprendivi di IVA, contributi e spese, entro i limiti dell'art. 1. La giornata corrisponde ad almeno cinque ore.
- d) **Pagamento.** Bimestrale, su fattura o notula corredata da registro delle attività e relazione vistati dal RUP, entro trenta giorni.
- e) **Piano di lavoro.** Il RUP approva per ciascun incaricato un piano di lavoro; il registro delle attività riporta per ciascuna giornata l'attività svolta con riferimento al piano.
- f) **Obblighi.** Codice di comportamento aziendale, riservatezza, obblighi di comunicazione del programma, divieto di doppio finanziamento, dichiarazioni ex art. 15 del D.Lgs. 33/2013.
- g) **Recesso.** L'Azienda può recedere con preavviso di quindici giorni, pagando le sole giornate prestate.

ARTICOLO 9 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Titolare del trattamento è l'Azienda Speciale Messina Social City (PEC messinasocialcity@pec.it); Responsabile della protezione dei dati: dott. Angelo Impollonia. I dati sono trattati, ai sensi dell'art. 6, par. 1, lett. b), c) ed e), del Regolamento (UE) 2016/679, per la gestione della procedura e degli incarichi e per gli adempimenti del programma; possono essere comunicati all'Organismo Intermedio, all'Autorità di gestione e agli organismi di controllo, e sono conservati per il periodo previsto dall'art. 82 del Regolamento (UE) 2021/1060. Il conferimento è necessario per la partecipazione. L'interessato può esercitare i diritti di cui agli artt. 15-22 del Regolamento e proporre reclamo al Garante.

ARTICOLO 10 - DISPOSIZIONI FINALI

Responsabile del procedimento: dott.ssa Maria Elena Bardetta.

L'avviso è pubblicato all'Albo pretorio online e sul sito istituzionale dell'Azienda. Chiarimenti e comunicazioni avvengono esclusivamente a mezzo PEC all'indirizzo di cui all'art. 5.

La partecipazione comporta l'accettazione delle disposizioni del presente avviso. Avverso l'avviso è ammesso ricorso al TAR Sicilia, Sezione di Catania, entro sessanta giorni dalla pubblicazione, o ricorso straordinario al Presidente della Regione Siciliana entro centoventi giorni.

Messina, 26/10/2026

F.to
Il Direttore Generale
Dott. Giuseppe Arpi

ALLEGATO A - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Al Direttore Generale Messina Social City

PEC messinasocialcity@pec.it

Oggetto: Avviso pubblico per la selezione comparativa di esperti Senior e Middle - Progetto «Fertility -SIL Social Innovation Lab» - PN Metro Plus e Città Medie Sud 2021-2027 - ME 4.4.8.2.A - CUP F49F23002050006.

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a a _____ il _____,
residente in _____, via _____, C.F. _____,
P.IVA (ove posseduta) _____, PEC _____,
tel. _____

CHIEDE

di partecipare alla procedura in oggetto per il seguente profilo (una sola scelta, a pena di esclusione):

- ☐ Profilo 1 – Esperto Senior di Coordinamento strategico
- ☐ Profilo 2 – Esperto Senior per lo Sviluppo dell’ecosistema produttivo e dei Partenariati di filiera
- ☐ Profilo 3 – Esperto Senior in Progettazione europea
- ☐ Profilo 4 – Esperto Senior in Percorsi formativi
- ☐ Profilo 5 – Esperto Middle Biologo nutrizionista

nell’ambito della: ☐ ricognizione interna (dipendente Messina Social City) ☐ selezione esterna

DICHIARA

ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall’art. 76 per le dichiarazioni mendaci:

1. di essere: ☐ dipendente di Messina Social City ☐ dipendente della pubblica amministrazione _____ ☐ libero professionista / lavoratore autonomo ☐ altro _____;
2. di essere cittadino/a _____ ovvero di trovarsi in una delle condizioni di cui all’art. 38 del D.Lgs. 165/2001;
3. di godere dei diritti civili e politici;
4. di non aver riportato condanne penali, anche non definitive, e di non avere procedimenti penali in corso per reati che comportino l’interdizione dai pubblici uffici o l’incapacità di contrattare con la pubblica amministrazione, né di essere destinatario di misure di prevenzione (in caso contrario, specificare: _____);
5. di non essere stato/a destituito/a, dispensato/a o licenziato/a dall’impiego presso una pubblica amministrazione, né dichiarato/a decaduto/a;

6. di non trovarsi in situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi con l'Azienda e con le attività del progetto e, in particolare, di non avere in corso rapporti di lavoro, di consulenza o di partecipazione con operatori economici che partecipano o abbiano manifestato interesse a partecipare alle procedure di affidamento indette nell'ambito del progetto;
7. di possedere il seguente titolo di studio: _____, classe _____, conseguito il _____ presso _____ con votazione _____ (per i titoli esteri: estremi del riconoscimento _____);
8. (ove richiesta dal profilo) di possedere l'abilitazione all'esercizio della professione di _____, conseguita il _____ presso _____, e di essere iscritto/a all'albo _____ n. _____;
9. di possedere un'esperienza specifica nel settore del profilo scelto pari a mesi _____ alla data di scadenza dell'avviso, come risultante dal curriculum;
10. (dipendenti pubblici) di allegare l'autorizzazione ex art. 53 del D.Lgs. 165/2001 ovvero di impegnarsi a produrla prima della sottoscrizione del contratto;
11. di non aver presentato candidatura per altri profili del presente avviso;
12. di accettare senza riserve le disposizioni dell'avviso;
13. di aver preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali di cui all'art. 9 dell'avviso;
14. di eleggere domicilio per le comunicazioni all'indirizzo PEC sopra indicato, impegnandosi a comunicarne ogni variazione.

Allega:

- ☐ curriculum vitae in formato europeo, datato e sottoscritto, reso ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000;
- ☐ copia del documento di identità in corso di validità (se la domanda non è firmata digitalmente);
- ☐ autorizzazione ex art. 53 del D.Lgs. 165/2001 o relativa richiesta (dipendenti pubblici);
- ☐ eventuali attestazioni e certificazioni.

Luogo e data _____

Firma _____

ALLEGATO B - DESCRIZIONE DEI PROFILI PROFESSIONALI

PROFILO 1: Esperto Senior di Coordinamento strategico (n. 1 figura)

- ☐ **Livello:** Senior.
- ☐ **Titolo di studio:** laurea specialistica, laurea magistrale o diploma di laurea del vecchio ordinamento.
- ☐ **Esperienza richiesta:** esperienza professionale complessiva almeno decennale, di cui almeno cinque anni di esperienza specifica nella programmazione, coordinamento, monitoraggio e nella gestione di progetti complessi finanziati da fondi europei, nazionali o regionali, preferibilmente nei settori dell'inclusione socio-lavorativa, dell'economia sociale o delle politiche attive del lavoro, con coordinamento di gruppi di lavoro multidisciplinari e gestione di sistemi di monitoraggio e valutazione.
- ☐ **Compiti:** coordinamento strategico e operativo delle fasi e delle funzioni permanenti del SIL, fermi restando le competenze e i poteri del RUP; supporto al RUP nella pianificazione esecutiva, nell'aggiornamento del cronoprogramma e nella gestione dei rischi di attuazione; coordinamento del gruppo degli esperti, con definizione dei piani di lavoro individuali, e raccordo con l'operatore economico affidatario del servizio di formazione, con l'Università di Messina e con gli altri soggetti attuatori; segreteria tecnica del Comitato di indirizzo del SIL; valutazione strategica dell'avanzamento verso gli obiettivi e i risultati attesi, con predisposizione dei report di indirizzo per il RUP e per il Comitato di indirizzo, sulla base dei dati di monitoraggio del profilo 3; supporto alla definizione della strategia di sostenibilità del SIL successiva alla conclusione dell'operazione.
- ☐ **Titoli valutabili (criterio A.1):** master o corsi di specializzazione in materie attinenti.
- ☐ **Caratteristiche dell'incarico:** 120 giornate per figura, dalla sottoscrizione del contratto e non oltre il 30/06/2028 – compenso omnicomprendivo € 60.000,00 per figura.

PROFILO 2: Esperto Senior per lo Sviluppo dell'ecosistema produttivo e dei Partenariati di filiera (n. 1 figura)

- ☐ **Livello:** Senior.
- ☐ **Titolo di studio:** laurea magistrale, specialistica o del vecchio ordinamento.
- ☐ **Esperienza richiesta:** esperienza professionale complessiva almeno decennale, di cui almeno cinque anni di esperienza specifica in attività di sviluppo locale, costruzione di reti d'impresa o di filiera, relazioni con il sistema imprenditoriale e le associazioni di categoria; costituiscono titolo di preferenza l'esperienza in materia di clausole sociali e appalti socialmente responsabili, di inserimento lavorativo di persone svantaggiate presso imprese e di finanza a impatto sociale.
- ☐ **Compiti:** costruzione di reti di filiera e di accordi con imprese, associazioni di categoria, parti sociali e committenti pubblici e privati, finalizzati a generare sbocchi occupazionali per i destinatari dei percorsi formativi e opportunità di mercato per le imprese e cooperative sociali incubate; ricognizione della domanda di lavoro e dei fabbisogni delle imprese nelle filiere strategiche, in raccordo con le attività di analisi dei fabbisogni; sviluppo e sperimentazione di

modelli di committenza pubblica socialmente responsabile (clausole sociali, appalti riservati, criteri premiali per l'inclusione lavorativa) presso il Comune di Messina, le aziende del gruppo pubblico locale e le altre amministrazioni del territorio; supporto agli spin-off sociali del binario B nell'accesso a investitori a impatto, imprese partner e committenti; supporto all'attivazione di tirocini, inserimenti lavorativi e collaborazioni d'impresa a favore dei destinatari. Sono esclusi la conduzione della Funzione 3 e i tavoli di co-progettazione con il terzo settore e le istituzioni.

- ☐ **Titoli valutabili (criterio A.1):** master o corsi di specializzazione in materie attinenti.
- ☐ **Caratteristiche dell'incarico:** 120 giornate per figura, dalla sottoscrizione del contratto e non oltre il 30/06/2028 – compenso omnicomprendivo € 60.000,00 per figura.

PROFILO 3: Esperto Senior in Progettazione europea (n. 1 figura)

- ☐ **Livello:** Senior.
- ☐ **Titolo di studio:** laurea magistrale, specialistica o del vecchio ordinamento.
- ☐ **Esperienza richiesta:** esperienza professionale complessiva almeno decennale, di cui almeno cinque anni di esperienza specifica nella progettazione e nella gestione di interventi finanziati da fondi europei; comprovata esperienza nell'analisi delle opportunità di finanziamento europeo e nazionale e nella redazione di proposte progettuali; capacità di gestione dei processi di monitoraggio e rendicontazione in conformità alla normativa europea.
- ☐ **Compiti:** **a) progettazione:** definizione delle strategie di progettazione, assicurando la coerenza tra gli obiettivi del SIL e le priorità del PN Metro Plus e Città Medie Sud 2021-2027; supporto all'elaborazione degli atti di progettazione esecutiva e delle eventuali rimodulazioni della scheda operazione; individuazione di buone pratiche e modelli di intervento innovativi; scouting di ulteriori opportunità di finanziamento nazionali ed europee e supporto alla redazione di proposte progettuali per la sostenibilità del SIL; **b) procedure:** presidio della conformità dell'attuazione alle regole del programma — sistema di gestione e controllo (Si.Ge.Co.) dell'Organismo Intermedio, manuali e indicazioni operative dell'Autorità di gestione, ammissibilità della spesa, obblighi di informazione e comunicazione, principi orizzontali e DNSH — mediante check-list di autocontrollo, piste di controllo e aggiornamento normativo; supporto alla preparazione delle verifiche di gestione e degli audit; **c) monitoraggio e reporting:** impianto e gestione del sistema di monitoraggio procedurale, fisico e finanziario dell'operazione e degli indicatori di output e di risultato, compresi gli strumenti di rilevazione presso i destinatari e le organizzazioni coinvolte; alimentazione e verifica dei dati sul sistema informativo del programma; predisposizione dei report periodici di avanzamento per il RUP e per l'Organismo Intermedio. Sono esclusi la consulenza legale sugli affidamenti, la contabilità, la rendicontazione della spesa, la gestione documentale e la segreteria tecnica.
- ☐ **Titoli valutabili (criterio A.1):** master o corsi di specializzazione in materie attinenti.
- ☐ **Caratteristiche dell'incarico:** 120 giornate per figura, dalla sottoscrizione del contratto e non oltre il 30/06/2028 – compenso omnicomprendivo € 60.000,00 per figura.

PROFILO 4: Esperto Middle Biologo nutrizionista (n. 1 figura)

- ☐ **Livello:** Middle.
- ☐ **Titolo di studio e abilitazione:** laurea magistrale in Biologia (LM-6) o in Scienze della nutrizione umana (LM-61), o laurea specialistica o del vecchio ordinamento equiparata, con iscrizione all'Albo dei Biologi, sezione A.
- ☐ **Esperienza richiesta:** esperienza professionale complessiva almeno quinquennale, di cui almeno tre anni di esperienza specifica nell'esercizio della professione in materia di nutrizione, educazione alimentare o ristorazione collettiva; costituisce titolo di preferenza l'esperienza in progetti formativi o di inclusione sociale nella filiera agroalimentare.
- ☐ **Compiti:** supervisione tecnico-scientifica delle attività del Kitchen Lab sotto i profili nutrizionale e della sicurezza alimentare; supporto alla definizione dei contenuti nutrizionali, di educazione alimentare e di igiene e sicurezza degli alimenti dei percorsi formativi della filiera Food/Agroalimentare, in raccordo con l'operatore economico affidatario del servizio di formazione e senza sovrapposizione con le attività di docenza a questo affidate; iniziative di educazione alimentare e promozione di stili di vita sani rivolte ai destinatari del progetto; supporto tecnico alle imprese e cooperative sociali incubate operanti nella filiera alimentare (impostazione dei menu e delle schede prodotto, informazioni al consumatore, piani di autocontrollo, sostenibilità e filiera corta); supporto al RUP nella definizione delle specifiche tecniche delle attrezzature e delle forniture del Kitchen Lab.
- ☐ **Titoli valutabili (criterio A.1):** master o corsi di specializzazione in materie attinenti.
- ☐ **Caratteristiche dell'incarico:** 60 giornate per figura, dalla sottoscrizione del contratto e non oltre il 30/06/2028 – compenso omnicomprendivo € 21.000,00 per figura.